

BOSNA I HERCEGOVINA

FEDERACIJA BOSNE I
HERCEGOVINE
ZDRAVSTVENA
USTANOVA
„DOM ZDRAVLJA “
BOSANSKA KRUPA



BOSNA AND
HERZEGOVINA
FEDERATION OF BOSNA
AND HERZEGOVINA
HEALTH INSTITUTION

„DOM ZDRAVLJA “
BOSANSKA KRUPA

ZDRAVSTVENA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA
BOSANSKA KRUPA

Broj: 1523 - I-01

Bosanska Krupa: ponedjeljak, 22. svibnja 2023.godine.

U skladu sa svojim ovlaštenjima koja su predviđena članom 2., Pravilnika o radu, Odluke o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu i članom 1. Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu (br. UO-37/19), Odluke o potrebi zasnivanja radnog odnosa u ZU Dom zdravlja Bosanska Krupa, broj: 1522-1-01 od 16.03.2023. godine, članom 5. Pravilnik o postupku prijema u radni odnos putem javnog oglašavanja ZU Dom zdravlja Bosanska Krupa te u skladu sa Uredbom o postupku prijema u radni odnos („Službeni glasnik USK-a“ broj: 7/19 i 11/19), v.d. direktor ZU Doma zdravlja Bosanska Krupa objavljuje slijedeći:

JAVNI POZIV

za zasnivanje radnog odnosa na neodređeno vrijeme, na poslovima i radnim zadacima:

1. Doktor medicine 1 izvršilac

Opis poslova i radnih zadataka:

- briga o kompletnom zdravstvenom stanju pojedinaca, kao doktor prvog kontakta daje opštu ocjenu o zdravlju pojedinaca i populacije o kojoj vodi brigu odnosno koja mu gravitira i o tome vodi cjelokupnu medicinsku dokumentaciju;
- u okviru tima (u svojstvu rukovodioca tima) vrši ispitivanje opštih uslova i utjecaja na zdravstveno stanje građana (socio-ekonomski uslovi, uslovi rada, stanovanja, ishrane, okoline i dr.);
- učestvuje u izradi zajedničkih programa i mjera za ugrožene grupe stanovnika odnosno za određene zdravstvene probleme;
- samostalno i zajedno sa svojim timom provodi liječenje i rehabilitaciju u ambulanti odnosno stanu, a pri kućnom liječenju i njezi koristi i druge saradnike iz odgovarajućih institucija;
- obavlja određene postupke i intervencije, vrši prikupljanje laboratorijskih i drugih dijagnostičkih analiza neophodnih za ocjenu zdravstvenog stanja i za potrebe specijaliste-konsultanta;
- daje prijedloge za bolničko liječenje i rehabilitaciju;
- po potrebi i u slučaju hitnosti pruža hitnu medicinsku pomoć;
- vrši upućivanje na ljebarske komisije;
- provodi akcije na sprječavanju, otkrivanju i liječenju bolesti;
- davanje stručnih mišljenja na službene zahtjeve kod određenih slučajeva bolesti povreda;
- samostalno i zajedno sa timom provodi mjere zdravstvenog odgoja;
- obavlja i druge poslove i radne zadatke u struci, po nalogu pretpostavljenog.



1.1. Opšti uslovi koje moraju ispunjavati svi kandidati :

- Da su državljani BiH,
- Da su stariji od 18 godina,
- *Da su zdravstveno sposobni za posao za koji se kandiduju.*

1.2. Posebni uslovi:

- Da posjeduju diplomu o završenom medicinskom fakultetu,
- Da imaju položen stručni ispit,
- Važeći certifikat Komore ljekara za samostalno obavljanje poslova doktora medicine
- Poznavanje rada na računaru,
- Položen vozački ispit za B kategoriju vozila,
- Ljekarsko uvjerenje (naknadno dostavlja izabrani kandidat).

1.3. Kao dokaz o ispunjavanju opštih i posebnih uslova kandidati su dužni priložiti ovjerene kopije slijedećih dokumenata :

- Prijava na Oglas sa kraćom biografijom (CV),
- Diploma o završenom medicinskom fakultetu,
- Uvjerenje o položenom stručnom ispitu,
- Certifikat lječničke komore da mogu samostalno raditi,
- Uvjerenje o državljanstvu,
- Dokaz o poznavanju rada na računaru (Certifikat),
- Ovjerena fotokopija vozačke dozvole,
- Ljekarsko uvjerenje (Naknadno dostavlja izabrani kandidat).

Radi bodovanja i rangiranja kandidata u skladu sa Pravilnikom o postupku prijema u radni odnos putem javnog oglašavanja, kandidati uz Prijavni obrazac svi kandidati trebaju dostaviti i sljedeće dokumente:

- Uvjerenje o dužini rada u struci (radni staž),
- Uvjerenje Službe za zapošljavanje za vrijeme provedeno na evidenciji za zapošljavanje.

Uvjerenje poslodavca kod kojeg je kandidat radio ili radi mora biti precizno i detaljno, te sadržavati sve bitne elemente koji nedvosmisleno ukazuju na traženo radno iskustvo, a prije svega podatke o tome na kojim je poslovima kandidat radio: *naziv radnog mjesta, zahtijevanu stručnu spremu za obavljanje posla konkretnog radnog mjesta, koliko dugo je obavljao navedene poslove, sa jasno preciziranim periodom radnog angažovanja.* Kandidati koji ostvaruju pravo na prioritet pri zapošljavanju u skladu sa Zakonom o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica („Službene novine USK-a“, broj: 3/05) i zakon o izmjenama i dopunama zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica, isti mogu ostvariti samo ako uz prijavu dostave i dokaz da se nalaze na evidenciji Službe za zapošljavanje kao nezaposlene osobe (ne starije od mjesec dana od dana raspisivanja Javnog oglasa), potvrdu nadležnog organa o priznatom statusu branioca, odnosno člana porodice



branioca, te izjavu da im radni odnos, zasnovan po osnovu ranije ostvarenog prioriteta pri zapošljavanju, nije prestao njihovom krivicom ili da po prestanku radnog odnosa nisu ostvarili pravo na otpremninu, odnosno da nisu korisnici prava na porodičnu penziju.

Kandidati koji po nekom drugom posebnom zakonu imaju prioritet u zapošljavanju, uz Prijavni obrazac trebaju dostaviti i odgovarajuću dokumentaciju kojom se to dokazuje, te se pozvati na poseban zakon po kojem imaju prednost.

Ukoliko kandidat dostavlja uvjerenje o činjenicama iz matične evidencije nadležnog organa za penzijsko i invalidsko osiguranje (listing), uz isto je obavezan dostaviti i potvrdu koja razjašnjava šifre zanimanja iz uvjerenja (listinga), kako bi se moglo nesporno utvrditi na kojim poslovima je kandidat radio.

1. Mjesto obavljanja rada i radno vrijeme

Radno mjesto: Na različitim mjestima rada u Ustanovi,

Radno vrijeme: Radnik će obavljati posao u punom radnom vremenu u trajanju od 37,5 sati sedmično raspoređeno u 5 radnih dana. Radnik će raditi od 7.00 do 15.00 sati.

2. Prijem kandidat izvršit će se prema Pravilnikom o postupku prijema u radni odnos putem javnog oglašavanja ZU Dom zdravlja Bosanska Krupa

- **Kriteriji za rangiranje kandidata: U postupku prijema u radni odnos rangiranje kandidata koji se prijave na javni oglas vrši se po sljedećim kriterijima:**

- a) radni staž maksimalno..... 5 bodova;
- b) vrijeme provedeno na evidenciji za zapošljavanje maksimalno.....5 bodova;
- c) pismeni ispit maksimalno.....5 bodova;
- d) usmeni ispit maksimalno.....9 bodova.

Kandidat po osnovu radnog staža, za svaki navršeni puni mjesec dobija sljedeći broj bodova:

- a) radni staž u drugim zdravstvenim ustanovama na poslovima koji odgovaraju stručnoj spremi i radnom mjestu predviđenom Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta koji se traže javnom oglasu - 0,05 bodova;
- b) radni staž izvan zdravstvenih ustanova nakon stjecanja stručne spreme predviđene Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta koji se traže javnim oglasom - 0,05 bodova;
- c) radni staž u Ustanovi - 0,20 bodova.

Maksimalni broj bodova koji kandidat može dobiti po osnovu svih kriterija bodovanja je 5 (pet).

Kandidat po osnovu vremena provedenog na evidenciji Službe za zapošljavanje USK-a nakon stjecanja stručne spreme za radno mjesto predviđeno Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta koja se traži javnim oglasom, za svaki navršeni puni mjesec dana na evidenciji Službe za zapošljavanje USK-a, dobija0,05 bodova.

Maksimalni broj bodova koji kandidat može dobiti po osnovu bodovanja je 5 (pet).

Pismeni ispit kandidata bit će proveden u vidu testa i sastoji se od 5 (pet) pitanja sa ponuđena tri odgovora od kojih je samo jedan tačan.



Pitanja iz pismenog ispita odnose se na oblast i vrstu poslova kojoj pripada radno mjesto na koje se kandidat prijavljuje.

Kandidati koji na pismenom ispitu ostvare najmanje 70% od ukupnog broja bodova stiču pravo da pristupe na usmeni ispit. Kandidati koji na pismenom ispitu ostvare manje od 70% od ukupnog broja bodova isključuju se iz dalje procedure prijema u radni odnos.

Svaki tačan odgovor na pitanje ocjenjuje se sa jednim bodom.

Usmeni ispit sa prijavljenim kandidatima obavlja komisija na način da svaki član komisije ispituje kandidata kako bi stekao opći dojam o kandidatu u vezi radnog mjesta na koje se prijavio, kao i njegovu fleksibilnost, motiviranost, samopouzdanje i predznanje o poslu.

Na usmenom ispitu kandidat može ostvariti ukupno maksimalnih 9 (devet) bodova, ocjene su u rasponu od pet do devet. Ukupni broj bodova predstavlja aritmetričku sredinu bodova svih članova komisije.

Nakon otvaranja prijave prijavljeni kandidati će se pozvati na pismeni i usmeni ispit, nakon čega će se sastaviti lista kandidata.

Oglas ostaje otvoren 10 dana od dana objave u dnevnom listu Avaz.

Neblagovremene, neuredne i nepotpune prijave Komisija neće uzeti u razmatranje (pod neurednom prijavom smatraće se i prijava koja nije potpisana).

Pismenom i usmenom ispitu pristupit će kandidati koji su podnijeli urednu, potpunu i blagovremenu prijavu, a o mjestu pristupanja polaganja usmenog ispita kandidati će biti obavješteni telefonom.

Ako kandidati ne pristupe zakazanom pismenom i usmenom ispitu smatraće se da su odustali od prijave na Javni oglas.

Svi traženi dokumenti koji služe kao dokaz o ispunjenju uslova iz javnog oglasana ne smiju biti stariji od šest mjeseci, a predaju se kao originali ili ovjerene kopije i neće se vraćati kandidatima nakon provedene procedure.

Sve prijave sa dokazima o ispunjavanju uslova ovog Oglasa slati u zatvorenoj koverti na kojoj se obavezno navode podaci o kandidatu, ime i prezime, adresa stanovanja, broj telefona, direktno na protokol ustanove ili preporučeno, na adresu:

KOMISIJA ZA PROVOĐENJE PROCEDURE PRIJEMA U RADNI ODNOS

Zdravstvena ustanova Dom zdravlja Bosaanska Krupa,
ulica Reisa Džemaludina Čauševića br 1.,
77240 Bosanska Krupa, u zatvorenoj koverti sa naznakom
"NE OTVARAJ – PRIJAVA NA JAVNI OGLAS"

- Kontakt telefoni: 037/471-047 i 037/471-048
- <https://dzboskrupa.ba/>



v.d. DIREKTOR:

Kekić dr. Mujo
Kekić dr. Mujo

DOSTAVITI:

1. Dnevne novine Avaz,
2. Služba za zapošljavanje USK-a,
3. Komisiji za provođenje procedure prijema u radni odnos ZU Dom zdravlja Bosanska Krupa,
4. a/a.